



Zakelijke en ethische gedragscode

2022



Onze visie

Iedereen verdient het om zich beter, gezonder en sterker te voelen.

We creëren oplossingen voor mensen om van het leven te genieten en ervaren.



Onze missie

Het bevorderen van klinische technologie die fundamenteel is voor het herstel van het dagelijks leven.

Onze waarden

Nieuwsgierigheid:

We proberen eerst te begrijpen en vervolgens innovaties na te streven die gericht zijn op het bieden van oplossingen voor onze organisatie, klanten en de patiënten die we van dienst zijn.

Verantwoording:

We zijn onvermoeibaar en consistent in onze innovatie, onze service en onze toewijding aan patiënten, zorgverleners en elkaar.

Authenticiteit:

We zijn eerlijk en transparant in hoe we communiceren met onze teamleden, zorgverleners en de patiënten die ze van dienst zijn.

Groeimentaliteit:

We hebben een groeimentaliteit die ons in staat stelt om kansen te zoeken, risico's te nemen en te leren in het streven naar persoonlijk en professioneel succes.



We nemen persoonlijke verantwoordelijkheid voor het reflecteren van een gedeelde toewijding aan eerlijkheid, integriteit en verantwoordelijkheid bij ons streven om onze missie te realiseren.

Geacht teamlid,

Als wereldwijde leider in levenswetenschappen streven we naar uitmuntendheid in elk facet van ons bedrijf, in de kwaliteit en nauwkeurigheid van ons dagelijks werk, in onze interacties met onze belanghebbenden, in onze financiële en juridische rapportage en in elke andere zakelijke praktijk. Eenieder van ons heeft het voorrecht om de klinische technologie te bevorderen om het dagelijks leven te herstellen. Het is belangrijk om te erkennen dat met dit privilege verantwoordelijkheid komt. Het is niet alleen wat we doen dat ertoe doet, het is hoe we het doen dat ons echt succesvol maakt.

Twee van onze kernwaarden zijn verantwoordelijkheid en authenticiteit. We zijn onvermoeibaar en consistent in onze innovatie, onze service en onze toewijding aan patiënten, zorgverleners en elkaar. We zijn eerlijk en transparant in hoe we communiceren met onze teamleden, zorgverleners en de patiënten die ze van dienst zijn. Het naleven van deze waarden omvat het handhaven van een sterke zakelijke en ethische gedragscode. Het tonen van eerlijkheid, integriteit en verantwoordelijkheid in de manier waarop we onszelf en ons als bedrijf gedragen, laat niet alleen zien dat we onze missie serieus nemen, het geeft ook een voorbeeld voor de hele sector en binnen onze gemeenschappen.

Ik, samen met onze raad van bestuur en het leiderschapsteam van ZimVie, zet me in voor het handhaven van een cultuur van integriteit en naleving binnen ZimVie. Het is ook mijn verwachting dat we allemaal persoonlijke verantwoordelijkheid nemen voor het weerspiegelen van deze gedeelde toewijding terwijl we ernaar streven om onze missie waar te maken. Gebruik deze code als basis om te begeleiden en inspireren hoe u uzelf en ons bedrijf vertegenwoordigt als een teamlid van ZimVie.

Zoals altijd, bedankt voor alles wat u doet, met de grootste integriteit, om oplossingen te creëren die mensen helpen om zich elke dag beter, gezonder en sterker te voelen.

Met vriendelijke groeten,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Vafa Jamali'.

Vafa Jamali
President en Chief Executive Officer



Inhoudsopgave

Inleiding	5		
Deel 1	6	Deel 4	20
Toewijding aan onze teamleden	6	Regelgeving en uitmuntende kwaliteit	20
In dienst nemen en ontwikkeling	7	Onze toewijding aan kwaliteit	20
Diversiteit op de werkplek	8	Internationale handelsbeperkingen	20
Gedrag op de werkplek en intimidatie op de werkplek	9	Overheidsinspecties en -onderzoeken	21
Gezondheid, veiligheid en milieu	10	Deel 5	22
Deel 2	11	Externe communicatie en betrokkenheid	22
Verwachtingen van onze teamleden	11	Bedrijfscommunicatie	22
Zakelijke gunsten (bijv. geschenken en maaltijden)	11	Praktijken voor adverteren en marketing	23
Belangenverstrengeling	12	Eigendomsrechtelijke of vertrouwelijke informatie	24
Zakelijke kansen	12	Openbare bekendmakingen	25
Bedrijfsgegevens	13	Liefdadige, educatieve of humanitaire inspanningen	25
Gebruik van bedrijfsmiddelen	14	Politiek proces en bijdragen	25
Auteursrechtelijk beschermde materialen en computer-software	14	Deel 6	26
Deel 3	16	De Code gebruiken	26
Handelen met integriteit	16	Melden van een potentiële of feitelijke schending	27
Ongepaste betalingen	16	Geen vergelding	28
Concurrentie, eerlijk handelen en antitrust	16	Conflicten	29
Interacties met zorgverleners	17	Vrijstellingen	29
Handel met voorkennis	18		
Inkooppraktijken	18		
Verwachtingen van zakenpartners	19		

Inleiding

De Zakelijke en ethische gedragscode van ZimVie (de code) weerspiegelt onze missie, visie en waarden en dient als de basis voor het beleid en de procedures van ZimVie.

De Code geldt voor ZimVie, haar dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen, en alle teamleden. (Voor de toepassing van de Code en overige beleidslijnen en procedures voor naleving van ZimVie, moet de definitie teamleden worden geïnterpreteerd als alle functionarissen, directeurs en werknemers van ZimVie en haar dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen, evenals ingehuurd personeel dat wordt geleverd via tijdelijke dienstverlenende instellingen en onafhankelijke contractanten die diensten verlenen aan ZimVie. Deze personen worden gezamenlijk aangeduid als teamleden.)

ZimVie verwacht ook van haar distributeurs, verkoopagenten, joint venture partners en overige externe agenten en vertegenwoordigers dat zij de Code naleven wanneer zij namens het bedrijf of voor het bedrijf handelen. Deze mensen worden gezamenlijk aangeduid als zakenpartners.

Het is belangrijk dat alle wereldwijde teamleden en zakenpartners de Code en de toepasselijke wetgeving lezen, begrijpen en naleven.


Het belang van vragen stellen

Als u niet zeker weet of een bepaalde activiteit aan de Code voldoet, vraag uzelf dan af:

"Heeft deze activiteit een positief effect op ZimVie?"

"Zou ik me op mijn gemak voelen als deze activiteit publiekelijk bekend zou worden?"

Als het antwoord op een van beide vragen "nee" of "ik weet het niet" is, vraag dan uw manager of een vertegenwoordiger van de afdeling Legal, Healthcare Compliance, Human Resources om advies.

 *Uw betrokkenheid bij de beginselen en ethische normen die uiteen zijn gezet in de code zal ervoor zorgen dat ZimVie blijft fungeren als een betrouwbare leider in de sector.*

Om een bekend of vermoed probleem te melden, belt u +1.800.461.9330 of gaat u naar zimvie.com/speakup

Onze teamleden zijn ons belangrijkste bezit

Om een cultuur van respect te creëren bij ZimVie, werken we er hard aan om intern open communicatielijnen te houden, zodat teamleden een beter begrip van onze activiteiten en missie hebben en vooruitgang kunnen boeken met een winnaarsmentaliteit, discipline en een gevoel van urgentie.

We doen er alles aan om te voldoen aan alle wetgeving voor een gezonde, veilige, eerlijke en intimidatievrije werkplek. Door dit te doen, helpen we een sterke reputatie te behouden in de gezondheidszorgsector en blijven we een aantrekkelijke werkgever.



We werken er hard aan om intern open communicatielijnen te houden, zodat teamleden een beter begrip van onze activiteiten en missie hebben.

In dienst nemen en ontwikkeling

We zijn toegewijd aan het aantrekken en behouden van het beste talent en het helpen van teamleden om hun mogelijkheden volledig te benutten. We nemen in dienst, compenseren en bevorderen op basis van competenties, ervaring en vaardigheden. Wij bieden geen werkgelegenheid aan als middel om op ongepaste wijze zaken of zakelijke voordelen te verkrijgen of te behouden. We nemen geen personen in dienst die voorkomen op de lijst met verboden partijen van ZimVie, een intern onderhouden lijst van personen en entiteiten waarmee ZimVie ervoor kiest om geen zaken te doen.

We bieden teamleden de nodige ondersteuning en training om hun vastgestelde doelen te bereiken. We evalueren de prestaties van onze teamleden periodiek en bieden een compensatieprogramma waarmee ze kunnen delen in de successen die ze helpen creëren.

ZimVie biedt ook mogelijkheden voor groei en ontwikkeling van teamleden via doorlopende opleiding. We moedigen teamleden aan om met hun managers of leidinggevenden te praten over specifieke mogelijkheden voor carrièregroei.

We bevorderen een eerlijke en concurrerende werkomgeving. ZimVie voldoet aan de wetgeving inzake salaris en werktijden. Managers en leidinggevenden moeten deze wetgeving opvolgen en garanderen dat we dat ook doen.

ZimVie is toegewijd aan het respecteren van de mensenrechten, waardigheid en privacy van het individu. We volgen toepasselijke arbeidswetgeving en staan ZimVie of haar zakenpartners niet toe om zich in te laten met kinderarbeid, dwangarbeid of mensenhandel.



ZimVie biedt mogelijkheden voor groei en ontwikkeling van een teamlid via doorlopende opleiding.

Diversiteit op de werkplek

ZimVie blijft zich inzetten voor het creëren, ondersteunen en huldigen van diverse en gelijke werkplekken en gemeenschappen. We blijven diversiteit en inclusie binnen ons team en onze gemeenschappen bevorderen en omarmen, en zetten onze stem en middelen in voor gemeenschapsgroepen, bedrijfsplatforms en andere organisaties die verenigd zijn om betekenisvolle verandering en duurzame verbetering te stimuleren.

We streven naar het bieden van gelijke kansen op het werk voor alle teamleden ongeacht ras, huidskleur, geloofsovertuiging, religie, nationale afkomst, burgerschap, geslacht, geslachtsidentiteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, zwangerschap, leeftijd, medische toestand, handicap of militaire of veteranenstatus.



 **We streven naar het bieden van gelijke kansen op het werk voor al onze teamleden.**

Gedrag op de werkplek en intimidatie op de werkplek

Teamleden zijn van fundamenteel belang voor ons succes. ZimVie waardeert en apprecieert de diversiteit en unieke bijdragen van elk teamlid. We tolereren geen discriminatie of pesterijen van welke aard dan ook op basis van een beschermde status, waaronder ongewilde of ongewenste aandacht of discriminerend gedrag op basis van iemands ras, huidskleur, geloofsovertuiging, religie, nationale afkomst, burgerschap, geslacht, geslachtsidentiteit, seksuele geaardheid, echtelijke relatiestatus, zwangerschap, leeftijd, medische toestand, handicap of militaire of veteranenstatus.

Intimidatie kan verbaal, non-verbaal, fysiek of seksueel gedrag omvatten. Waarvan iemand denkt dat het onschuldig is, kan door een ander als pesterig, vijandig, intimiderend of vernederend worden ervaren. Onthoud dat intentie en perceptie kunnen verschillen. Het is niet de intentie die bepaalt wat als een daad van intimidatie wordt beschouwd. In plaats daarvan is het de redelijke perceptie van de persoon die het doelwit is van of wie onderworpen is aan de activiteit die ertoe doet. Tijdens werkactiviteiten en interacties met anderen mogen teamleden zich niet bezighouden met:

Raciale, religieuze, geslacht-gebaseerde of andere stereotypering

Vernederende grappen of gebaren

Lichamelijk of mondeling gedrag van seksuele, racistische of kwetsende aard


Fysiek intimiderende of agressieve handelingen

Ongepaste humor

Communiceren of tonen van beledigend materiaal op de werkplek of tijdens werkgerelateerde activiteiten

Als teamleden hebben we elk een rol te vervullen bij het bieden van een positieve werkomgeving. Onze managers en leidinggevenden zijn van vitaal belang bij het creëren van een cultuur van waardering, respect, eerlijkheid en vertrouwen die bijdraagt aan het fysieke en emotionele welzijn van onze teamleden. Managers en leidinggevenden stellen een voorbeeld voor teamleden door hun verbale en non-verbale gedrag. Evenzo moeten teamleden een positieve werkervaring voor iedereen ondersteunen en helpen creëren.

Als zich intimidatie op de werkplek voordoet, moeten teamleden incidenten zo snel mogelijk melden bij hun manager of supervisor, bij Personeelszaken of via de ZimVie Speak Up Hotline.

 **Als teamleden hebben we elk een rol te vervullen bij het creëren van een positieve werkomgeving.**

Gezondheid, veiligheid en milieu


ZimVie zet zich in voor de bescherming van de gezondheid en veiligheid van haar klanten, teamleden, het publiek en het milieu.

ZimVie is toegewijd om haar teamleden een veilige en gezonde werkplek te bieden. Teamleden hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om een dergelijke werkplek te onderhouden door de gezondheids- en veiligheidsregels en -praktijken van ZimVie na te leven. Deze omvatten het melden van aan het werk gerelateerde ongevallen en verwondingen, evenals onveilige apparatuur, praktijken of omstandigheden.



Ongeacht de situatie zijn bepaalde gedragingen onaanvaardbaar. Geweld en bedreigend gedrag worden niet getolereerd. Het gebruik, bezit, productie, verkoop of distributie van drugs is in strijd met toepasselijke wetgeving of het beleid van ZimVie is verboden op bedrijfsterreinen en/of op het werk. ZimVie verwacht van teamleden dat zij hun werk doen zonder dat ze onder invloed zijn van drugs of alcohol.

ZimVie voert zijn activiteiten uit op een milieuvriendelijke manier om de negatieve gevolgen voor het milieu tot een minimum te beperken. We houden ons aan alle toepasselijke milieuwetgeving, waaronder wetgeving die betrekking heeft op luchtmissies, zuiverheid van water en afvalverwerking.

 **ZimVie zet zich in voor de bescherming van de gezondheid en veiligheid van haar klanten, teamleden, het publiek en het milieu.**

Van teamleden wordt verwacht dat ze het juiste doen en de Code en beleidslijnen en procedures van het bedrijf volgen bij hun werk namens het bedrijf.

Teamleden dragen rechtstreeks bij aan het succes en de reputatie van ZimVie door hun unieke vaardigheden, verantwoordelijkheidsgevoel en gezond beoordelingsvermogen toe te passen. ZimVie verwacht van zijn teamleden dat ze:

Zich gedragen volgens de missie en waarden van het bedrijf

Een norm van eerlijkheid behouden

Verantwoordelijkheid nemen voor hun taken en aansprakelijkheid aanvaarden voor hun werk

Goede beheerders van bedrijfsmiddelen zijn

Zakelijke gunsten (bijv. geschenken en maaltijden)

Zakelijke gunsten, zoals maaltijden en reizen, kunnen in overeenstemming met het beleid en de procedures van het bedrijf worden verstrekt of geaccepteerd. ZimVie is van mening dat besluiten over producten en diensten in het beste belang van patiënten moeten worden genomen. We proberen geen zaken te verdienen door zakelijke gunsten aan te bieden of te accepteren als ongepaste aansporingen aan beleidsmakers.



 **Een norm van eerlijkheid behouden.**

Belangenverstrengeling

Belangenverstrengelingen zijn niet streng verboden, wanneer bekendgemaakt aan Human Resources of de afdeling Healthcare Compliance.


Elke daadwerkelijke of potentiële belangenverstrengeling kan anoniem worden gemeld door contact op te nemen met de Speak Up Hotline.

Een belangenverstrengeling doet zich voor wanneer iemands persoonlijke belangen de prestaties, verantwoordelijkheden of loyaliteiten de belangen van ZimVie kunnen beïnvloeden, verstoren of lijken te beïnvloeden. Het bestaan van een belangenverstrengeling hangt af van de omstandigheden, waaronder de aard en het relatieve belang van de betrokken belangen. Belangenverstrengelingen zijn ten strengste verboden tenzij ze bekend worden gemaakt aan en opgelost worden door Human Resources of de afdeling Healthcare Compliance in overeenstemming met de beleidslijnen en de procedures van het bedrijf.

Teamleden die niet zeker weten of een bepaalde activiteit of situatie een feitelijke of mogelijke belangenverstrengeling zou kunnen zijn, moeten contact opnemen met Human Resources of de afdeling Healthcare Compliance.

Zakelijke kansen

Zonder toestemming van de raad van bestuur van ZimVie of haar afgevaardigde mogen teamleden geen persoonlijke zakelijke kansen accepteren die worden ontdekt via hun functies bij ZimVie of hun gebruik van eigendommen of informatie van ZimVie. Teamleden moeten de belangen van ZimVie op de eerste plaats hebben staan wanneer dergelijke zakelijke kansen zich voordoen. Teamleden mogen de eigendommen, informatie of hun functie bij ZimVie niet gebruiken voor persoonlijk gewin en mogen ook niet direct of indirect concurreren met ZimVie.

 **We proberen geen zaken te verdienen door zakelijke gunsten aan te bieden of te accepteren als ongepaste aansporingen aan beleidsmakers.**

Bedrijfsgegevens

Alle boeken, gegevens, rekeningen en financiële overzichten van ZimVie moeten redelijk gedetailleerd worden bijgehouden, moeten transacties nauwkeurig weergeven en moeten voldoen aan wettelijke vereisten en interne controles. Teamleden moeten bijvoorbeeld:

Ervoor zorgen dat productiedocumenten voldoen aan interne en externe vereisten en de productveiligheid inspanningen van ZimVie ondersteunen

Klinische gegevens bijhouden die voldoen aan wettelijke normen en normen voor bedrijfsgeheimhouding

Zakelijke uitgaven nauwkeurig vastleggen en registreren

Het niet registreren of "buiten de boeken" houden van geld of activa is ten strengste verboden. ZimVie vereist een eerlijke en nauwkeurige registratie en rapportage van informatie om processen te beheersen, hiaten op te sporen en te dichten en verantwoorde zakelijke beslissingen te nemen. Registraties moeten worden bewaard of vernietigd volgens het bewaarbeleid van ZimVie.

Als u niet zeker weet of bepaalde kosten rechtmatig zijn, vraagt u het aan uw manager of een andere leidinggevende. Regels en richtlijnen zijn ook verkrijgbaar bij de afdeling Finance.



Teamleden zijn verantwoordelijk voor het handhaven van de nauwkeurigheid, vertrouwelijkheid en veiligheid van alle registraties.

Gebruik van bedrijfsmiddelen

ZimVie heeft de ethische verantwoordelijkheid richting haar aandeelhouders om kostenefficiënt te werken. Evenzo hebben teamleden een ethische verantwoordelijkheid om de bezittingen en eigendommen van ZimVie efficiënt te gebruiken en te beschermen.

In het algemeen mag eigendom van ZimVie, zoals kantoorbenodigdheden, productie-apparatuur, producten en faciliteiten, niet worden gebruikt voor privé-activiteiten of activiteiten die niet voor ZimVie zijn. ZimVie staat het gebruik van computers en telefoons toe voor incidenteel en gepast persoonlijk gebruik, op voorwaarde dat dergelijk gebruik niet:

De werkprestaties negatief beïnvloed

Resulteert in aanzienlijke kosten voor ZimVie

Andere aansprakelijkheid of schade aan ZimVie veroorzaakt

Diefstal, onvoorzichtigheid en verspilling een direct effect hebben op de winstgevendheid, die op hun beurt het vermogen van het bedrijf om te investeren in de ontwikkeling van nieuwe producten, training en het toekennen van voordelen voor het teamlid en compensatiepakketten kunnen schaden.*

Wanneer zij ZimVie vertegenwoordigen of op reis gaan voor het bedrijf, moeten teamleden uitgaven op een verantwoordelijke en gematigde manier doen in overeenstemming met de geldende bedrijfsrichtlijnen.

Auteursrechtelijk beschermde materialen en computersoftware

Van tijd tot tijd kunnen teamleden worden verplicht om auteursrechtelijk beschermd werk te repliceren voor zakelijke doeleinden. Teamleden moeten ervoor zorgen dat een dergelijke kopie voldoet aan de toepasselijke auteursrechtwetgeving.

Evenzo mogen teamleden alleen software met een licentie kopiëren en gebruiken in overeenstemming met de toepasselijke softwarelicentie-overeenkomst.

Teamleden moeten contact opnemen met de afdeling Legal met vragen over auteursrechtbescherming.

*Heeft betrekking op fulltime en parttime werknemers van ZimVie.



We behouden dat vertrouwen door onszelf te houden aan de hoogste ethische normen, onze zaken integer te doen en te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving.



De wet gehoorzamen, zowel in letter als in geest, vormt de basis waar de ethische normen van ZimVie op zijn gebouwd. Alle teamleden moeten alle toepasselijke wetgeving, voorschriften en regels naleven en gehoorzamen, evenals de beleidslijnen en de procedures van ZimVie.

We werken er hard aan om het vertrouwen te winnen van gezondheidszorgverleners, patiënten en toezichthouders van de overheid en de sector door een extra stap te zetten bij alles wat we doen.

Ongepaste betalingen

ZimVie hanteert een 'zero tolerance' beleid als het gaat om ongepaste betalingen.

ZimVie zet zich in om de toepasselijke wetgeving tegen smeergeld, omkoping en corruptie na te leven in alle landen waarin zij actief is en zaken doet. Teamleden en zakenpartners mogen geen smeergeld, omkoping of iets van waarde (direct of indirect) aan een persoon aanbieden, beloven, autoriseren of betalen om op een ongepaste wijze een gunstige behandeling bij een zakelijke transactie te verkrijgen of belonen. De onderneming verstrekt, biedt of aanvaardt in geen geval ongepaste betalingen, zelfs niet als het eindresultaat is dat zaken verloren gaan of worden stopgezet.

Concurrentie, eerlijk handelen en antitrust

ZimVie probeert haar concurrenten rechtvaardig en eerlijk te overtreffen. We streven naar concurrentievoordelen door superieure prestaties, nooit door onethische of illegale zakelijke praktijken. Het stelen of anderszins ongepast verkrijgen van bedrijfseigen informatie van een ander bedrijf, het bezitten van geheime bedrijfsinformatie die werd verkregen zonder de toestemming van de eigenaar of het induceren van dergelijke onthullingen door voormalige of huidige teamleden van andere bedrijven is ten strengste verboden.

Het bedrijf verwacht van haar teamleden en zakenpartners dat zij eerlijk omgaan met klanten, leveranciers, concurrenten en andere teamleden. We maken geen misbruik van iemand door middel van manipulatie, verzwijging, misbruik van vertrouwelijke informatie, onjuiste voorstelling van belangrijke feiten of andere opzettelijke oneerlijke handelspraktijken om voordeel te behalen.

Het is teamleden en zakenpartners ook verboden om samen te werken met een concurrent of acties te ondernemen die een ongeoorloofd concurrentiebeperkend effect zouden kunnen hebben zonder voorafgaande goedkeuring van de afdeling Legal.



 **ZimVie probeert haar concurrenten rechtvaardig en eerlijk te overtreffen.**

Interacties met gezondheidszorgverleners

ZimVie hecht veel waarde aan ethische interacties met gezondheidszorgverleners. Sterke werkrelaties met gezondheidszorgverleners zijn essentieel voor het succes van het bedrijf en voor voortdurende verbetering en innovatie in de patiëntenzorg.

ZimVie en haar zakenpartners overleggen regelmatig met ervaren gezondheidszorgverleners die op verschillende gebieden diensten verlenen aan het bedrijf, waaronder productontwikkeling, klinisch onderzoek en training en opleiding over het veilige en effectieve gebruik van onze producten. Veel van deze gezondheidszorgverleners zijn ook klanten die onze producten en diensten aanbevelen en gebruiken.

Onze samenwerking met gezondheidszorgverleners wordt streng gereguleerd door overheidsinstanties en zijn onderworpen aan aanvullende controles vanwege de verschillende rollen en financiële relaties die gezondheidszorgverleners kunnen hebben met het bedrijf. Daarom houden we ons strikt aan de volgende regels:

ZimVie en haar zakenpartners gebruiken interacties met gezondheidszorgverleners niet om ten onrechte invloed uit te oefenen op de aankoop, leasing, aanbeveling, het gebruik, voorschrijven of besluiten omtrent dekking in verband met producten en diensten van ZimVie.

Alle beslissingen over producten moeten worden genomen in het belang van de patiënt en niet in ruil voor enige vorm van betaling of ander voordeel van het bedrijf.

ZimVie selecteert gezondheidszorgverleners voor adviesdiensten uitsluitend op basis van hun kwalificaties, ervaringen, vaardigheden en expertise om een geïdentificeerde behoefte aan te pakken, niet op basis van feitelijke of potentiële activiteiten van ZimVie.

ZimVie vergoedt gezondheidszorgverleners voor rechtmatige diensten op basis van eerlijke marktwaardeprincipes.

Alle overeenkomsten met gezondheidszorgverleners moeten op de juiste wijze worden goedgekeurd en gedocumenteerd.

ZimVie stelt nooit voorwaarden of beloningen aan een financiële overeenkomst met gezondheidszorgverleners. ZimVie en haar zakenpartners verstrekken geen gratis producten, diensten of beurzen aan gezondheidszorgverleners in ruil voor een expliciete of impliciete overeenkomst om producten van ZimVie te gebruiken, kopen, bestellen of aanbevelen.

 **ZimVie stelt nooit voorwaarden of beloningen aan een financiële overeenkomst met een gezondheidszorgverlener.**

Handel met voorkennis

Alle landen hebben wetgeving aangenomen die handel in aandelen op basis van materiële, niet-openbare voorkennis verbied. Teamleden kunnen dergelijke voorkennis tegenkomen tijdens hun werk, waaronder informatie over mogelijke overnames, opbrengsten, nieuwe producten of ontdekkingen, goedkeuringen van producten, belangrijke managementwijzigingen, aankomende geschillen of regelgevingsprocedures en joint ventures. Teamleden die toegang hebben tot voorkennis mogen deze informatie niet gebruiken of delen (tippen) voor handelsdoeleinden voor persoonlijk gewin, als voordeel voor een ander persoon of voor andere doeleinden dan om ZimVie zaken te doen.

Dit verbod omvat aandelenhandel, effecten en tippen van informatie met betrekking tot ZimVie evenals:

Huidige of toekomstige klanten of zakenpartners van ZimVie


Bedrijven die onderhandelen over een overeenkomst met ZimVie

Naast het verbod op handel met voorkennis, moeten teamleden alert zijn op de manier waarop interne informatie over ZimVie buiten het bedrijf wordt gecommuniceerd. Het vroegtijdig, onjuist of zonder behoorlijke toestemming communiceren van informatie, hoe onbeduidend, onschadelijk of onschuldig de communicatie ook lijkt, kan een ernstig effect hebben op de concurrentiepositie, aandelenkoers, hangende geschillen of aandeelhouderswaarde.

Inkooppraktijken

ZimVie koopt haar benodigdheden en diensten uitsluitend op basis van kwaliteit, prijs en waarde. We behandelen onze zakenpartners rechtvaardig, open en eerlijk.

Bij onze inspanningen om de internationale gemeenschap waar we deel van uitmaken te ondersteunen, volgt ZimVie de toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot openbaarmaking en gedrag met betrekking tot conflictmineralen. We voeren een redelijke due diligence-procedure uit bij onze leveranciers over de oorsprong, bron en traceerbaarheid van conflictmineralen.

 **Personen die de wetten op de handel met voorkennis overtreden door te handelen of te tippen, kunnen worden onderworpen aan zware civielrechtelijke en strafrechtelijke straffen, zelfs indien zij niet betrokken waren bij de transactie of persoonlijk voordeel hadden van de handel.**

Verwachtingen van zakenpartners

ZimVie verwacht van haar zakenpartners dat ze dezelfde hoge mate van integriteit en toewijding aan ethische bedrijfspraktijken hanteren als teamleden. ZimVie verplicht haar zakenpartners zich te houden aan deze Code en alle bepalingen die hierin zijn opgenomen. We eisen ook van zakenpartners dat ze zich houden aan andere beleidslijnen en procedures van het bedrijf, waaronder relevante nalevingshandleidingen die door het bedrijf zijn uitgegeven.

ZimVie is toegewijd aan het produceren van producten van de hoogste kwaliteit die veilig en effectief zijn.

We respecteren de wet- en regelgeving van alle landen waarin we zaken doen en erkennen het belang van onze relaties met toezichthouders om een soepele bedrijfsvoering te bevorderen.



We behandelen onze zakenpartners rechtvaardig, open en eerlijk.

Onze toewijding aan kwaliteit

Patiënten en gezondheidszorgverleners vertrouwen op de toewijding van het bedrijf aan de kwaliteit van haar producten, instrumenten en diensten. Er zijn systemen en procedures voor naleving van de regelgeving goedgekeurd en geïmplementeerd om de hoogste kwaliteits- en veiligheidsnormen te garanderen.

Alle teamleden spelen een sleutelrol bij het continu verbeteren van de systemen en procedures van het bedrijf voor de kwaliteitsgarantie. We rekenen erop dat teamleden de toepasselijke wetten, voorschriften en beleidsregels en procedures naleven. Teamleden worden aangemoedigd om vragen te stellen en hun bezorgdheid uit te spreken over zaken die van invloed kunnen zijn op de kwaliteit of veiligheid van producten, instrumenten en diensten.

Internationale handelsbeperkingen

Als wereldwijd bedrijf verkoopt en verzendt ZimVie haar producten regelmatig internationaal. We zijn toegewijd om de toepasselijke wetgeving en voorschriften voor import en exportcontrole in de Verenigde Staten en in landen waar we actief zijn te volgen.

ZimVie neemt geen deel aan handel met gesanctioneerde landen of verboden boycots zonder schriftelijke toestemming van Trade Compliance.



Overheidsinspecties en -onderzoeken

Van tijd tot tijd kunnen onderzoekers van de overheid contact met ons opnemen voor informatie of verzoeken hierom ontvangen. Het is het beleid van het bedrijf om volledig mee te werken aan overheidsinspecties en -onderzoeken. Teamleden mogen nooit documenten vernietigen of wijzigen, liegen of misleidende verklaringen afleggen aan een overheidsonderzoeker, proberen een ander teamlid te verplichten onjuiste informatie te verstrekken en/of de communicatie van informatie of documenten naar overheidsinstanties te belemmeren, te misleiden of te vertragen. Teamleden moeten volledig meewerken tijdens inspecties en onderzoeken.

Als een teamlid wordt gecontacteerd door of een verzoek om informatie ontvangt van een overheidsonderzoeker, moet hij of zij onmiddellijk de volgende personen/afdelingen inlichten:

Hun manager

Regionale of divisie-afdeling Legal

Afdeling Healthcare Compliance

Teamleden van de afdeling Legal en Healthcare Compliance moeten de Chief Legal and Compliance Officer van ZimVie of de Senior Vice President, Quality, Regulatory and Clinical van ZimVie op de hoogte stellen van het verzoek. Teamleden mogen geen documentatie verstrekken aan overheidsonderzoekers zonder schriftelijke voorafgaande goedkeuring van de Chief Legal and Compliance Officer van ZimVie of de Senior Vice President, Quality, Regulatory and Clinical van ZimVie.



ZimVie heeft systemen en procedures om de hoogste kwaliteits- en veiligheidsnormen te garanderen.

Als beursgenoteerd bedrijf volgt ZimVie specifieke richtlijnen bij het adverteren, marketing, uitgeven van mededelingen aan het publiek en het deelnemen aan het politieke proces.

Bovendien is het beschermen van teamleden, klanten en overige gegevens van essentieel belang om het vertrouwen van de interne en externe belanghebbenden van het bedrijf te behouden.

Als een goede bedrijfsburger moedigen we deelname aan en ondersteunen we regelmatig liefdadige, educatieve en humanitaire organisaties overal ter wereld.

Bedrijfscommunicatie

Tijdens het zakendoen communiceren we met klanten, gezondheidszorgverleners, overheidsfunctionarissen, financiële analisten en anderen in het publieke domein. Het op een doordachte, zorgvuldige en passende manier communiceren met deze doelgroepen is van vitaal belang voor het beschermen van onze reputatie.

Alle schriftelijke en mondelinge communicatie bestemd voor een extern publiek, waaronder toespraken, persberichten en presentaties, moeten vóór publicatie worden beoordeeld door Corporate Communications en mogelijk andere beoordelaars.

Als de communicatie is gericht op de investeerders-/analistengemeenschap, moet Investor Relations de communicatie ook beoordelen.

Dit beleid is ook van toepassing op informatie over ZimVie die teamleden online kunnen plaatsen of delen via sociale media.

Praktijken voor adverteren en marketing

Reclame en marketing zijn belangrijke hulpmiddelen die bijdragen aan ons succes. ZimVie volgt de lokale, regionale en landspecifieke wet- en regelgeving met betrekking tot reclame en marketingpraktijken. Advertenties en promotie van de producten van het bedrijf zijn onderhevig aan interne goedkeuringsprocessen, waaronder goedkeuring door de afdeling Legal.

Het is het beleid van ZimVie om haar producten op een wettige en waarheidsgetrouwe manier te promoten en op de markt te brengen. Teamleden moeten voorzichtig zijn om een juiste weergave te bieden van product- en dienstmogelijkheden en voordelen. Alle promotionele presentaties, waaronder productclaims en vergelijkingen, moeten nauwkeurig, gebalanceerd, eerlijk, objectief, ondubbelzinnig zijn en overeenkomen met het etiket van het product.

Evenzo moeten vergelijkingen van producten van ZimVie met producten van een concurrent eerlijk, onderbouwd en in overeenstemming zijn met alle wet- en regelgeving. Producten van ZimVie mogen niet worden geëtiketteerd of op de markt worden gebracht op een manier die hen in verwarring kan brengen met die van haar concurrenten. We mogen de producten, diensten of werknemers van concurrenten niet benadelen.

We verkopen onze producten alleen voor hun goedgekeurde gebruik, zoals bepaald door toezichthouders en overheidsinstanties.

In het algemeen houdt ZimVie zich niet bezig met activiteiten die gezondheidszorgverleners of hun instellingen promoten. Activiteiten gerelateerd aan gezondheidszorgverleners moeten voldoen aan toepasselijke wettelijke en regionale praktijken en voldoen aan eerlijke marktwaardevereisten.



We verkopen onze producten alleen voor hun goedgekeurde gebruik.

Eigendomsrechtelijke of vertrouwelijke informatie

Teamleden moeten op hun eigen oordeel afgaan bij het bekendmaken van eigendoms- of vertrouwelijke informatie over ZimVie of haar klanten aan andere teamleden en mogen deze informatie alleen bekendmaken op basis van een rechtmatige "need-to-know"-basis. Teamleden mogen de niet-teamleden geen eigendomsrechtelijke of vertrouwelijke informatie openbaar maken of dit toestaan, behalve wanneer dergelijke openbaarmaking vooraf is goedgekeurd door de afdeling Legal of wettelijk is verplicht door toepasselijke wetgeving of voorschriften.

Als vertrouwelijke of eigendomsrechtelijke informatie per ongeluk of opzettelijk in verkeerde handen terecht komt, kunnen ZimVie en/of haar klanten schade lijden. De plicht van teamleden om de vertrouwelijkheid van de eigendomsrechtelijke informatie van ZimVie te behouden, gaan zelfs door nadat hun dienstverband is beëindigd.

Elk teamlid heeft het recht op vertrouwelijkheid van bepaalde arbeidsregistraties en persoonlijke informatie, zoals het adres van het teamlid, geboortedatum, overheidsidentificatienummer, compensatie en prestatiedocumentatie, in overeenstemming met toepasselijke wetgeving.* ZimVie verzamelt en bewaard deze persoonlijke informatie in overeenstemming met toepasselijke wet- en regelgeving. We beperken waar nodig de toegang tot deze informatie en gebruiken deze alleen als dat nodig is voor rechtmatige bedrijfsdoeleinden, waaronder de administratieve verantwoordelijkheden van Human Resources.

Alle gebruik van de handelsmerken en handelsnamen van ZimVie moet in overeenstemming zijn met het beleid en de procedures van het bedrijf. ZimVie respecteert het intellectuele eigendom van anderen en zal niet opzettelijk inbreuk maken op de geldige patenten, handelsmerken en/of auteursrechten van anderen. Teamleden die van mening zijn dat een ander bedrijf inbreuk maakt op een patent, handelsmerk of auteursrecht van ZimVie, moeten contact opnemen met de afdeling Legal.

Wat is eigendomsrechtelijke of vertrouwelijke informatie?

Eigendomsrechtelijke informatie: intellectuele eigendom, zoals handelsgeheimen, patenten, handelsmerken en auteursrechten, evenals bedrijfs-, marketing- en serviceplannen, ideeën voor engineering en productie, ontwerpen, databases, of vertrouwelijke dossiers, salarisinformatie en alle niet-gepubliceerde financiële gegevens en rapporten.

Vertrouwelijke informatie: alle niet-openbare informatie die van nut kan zijn voor concurrenten of schadelijk kan zijn voor het bedrijf of haar klanten, indien deze bekend wordt gemaakt. Vertrouwelijke informatie omvat ook informatie die kan worden gebruikt om patiënten te identificeren die producten van ZimVie gebruiken.

Handelsgeheimen: Een vorm van zowel bedrijfseigen als vertrouwelijke informatie. Volgens de federale en staatswetgeving is informatie die onafhankelijke economische waarde afleidt van het niet bekend zijn bij - en niet gemakkelijk te achterhalen zijn door - anderen een handelsgeheim als ZimVie redelijke maatregelen heeft genomen om de informatie geheim te houden.



Openbare bekendmakingen

Als beursgenoteerde onderneming is ZimVie aan bepaalde normen gebonden met betrekking tot openbare bekendmakingen en aankondigingen. Alle bekendmakingen en mededelingen door ZimVie aan aandeelhouders of de investeerdersgemeenschap moeten accuraat en volledig zijn, het onderwerp van de bekendmaking eerlijk presenteren (of dit nu de financiële toestand, de bedrijfsresultaten, kasstromen, liquiditeit of anderszins van ZimVie is) en moeten op tijdige basis worden gedeeld, zoals vereist door de toepasselijke wetgeving en vereisten van de aandelenbeurs.

Teamleden kunnen worden opgeroepen om informatie te verstrekken of te herzien die zal worden opgenomen in de aantekeningen van ZimVie bij de Securities and Exchange Commission van de Verenigde Staten, overige overheidsinstanties of anderszins bekend worden gemaakt aan het publiek. ZimVie verwacht van alle teamleden dat zij deze verantwoordelijkheid serieus nemen en informatie verstrekken die relevant, objectief, nauwkeurig en volledig is om volledige, eerlijke, accurate, tijdige en begrijpelijke bekendmakingen te bevorderen.

Liefdadige, educatieve of humanitaire inspanningen

ZimVie zet zich in voor de gemeenschappen waarin het actief is en zaken doet door deelname aan en ondersteuning van liefdadige, educatieve en humanitaire organisaties en activiteiten aan te moedigen. Deze inspanningen mogen nooit het doel hebben om ten onrechte invloed uit te oefenen op het aankopen, leasen, aanbevelen, gebruiken, voorschrijven of besluiten over dekking in verband met producten en diensten van ZimVie.

Politiek proces en bijdragen

Overheidsfunctionarissen hebben vaak tijdige, geldige informatie nodig om hun beslissingen op te baseren. Soms zal ZimVie via aangewezen woordvoerders adviezen geven over wetgeving die van invloed kan zijn op de belangen van de zaken, teamleden of klanten van ZimVie. We voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving gerelateerd aan lobbyen of pogingen om overheidsfunctionarissen te beïnvloeden. Desondanks levert ZimVie geen politieke bijdragen vanuit het bedrijf.

 **De Speak Up hotline van ZimVie wordt beheerd door een externe dienstverlener en is 24 uur per dag, 7 dagen per week beschikbaar.**

De Code zet beginselen en ethische normen uiteen die van toepassing zijn op alle teamleden.

Er wordt van u verwacht dat u zich gedraagt volgens de wettelijke en ethische normen die in de Code uiteen zijn gezet en het beleid en de procedures van ZimVie.

Teamleden moeten proberen zelfs de perceptie van ongepast gedrag te vermijden.

ZimVie verwacht dat alle teamleden en zakenpartners de Code lezen, begrijpen en volgen. Van tijd tot tijd wordt van teamleden verwacht dat zij naast het voltooien van de vereiste trainingen een schriftelijke bevestiging ondertekenen dat zij de Code hebben gelezen, begrepen en ermee instemmen om deze te volgen.



Laat van u horen: Melden van een potentiële of bekende schending

Van tijd tot tijd kunnen teamleden of zakenpartners ontdekken of veronderstellen dat andere teamleden of zakenpartners mogelijk het beleid en de procedures van het bedrijf of toepasselijke wetgeving, voorschriften en branchecodes hebben geschonden.

Teamleden en zakenpartners moeten bekende of veronderstelde zorgen of schendingen rechtstreeks rapporteren aan hun managers, leidinggevendenden of Compliance of via de Speak Up Hotline van het bedrijf. Waar beschikbaar kunnen teamleden en zakenpartners ervoor kiezen om via externe rapportagekanalen te rapporteren. Informatie over externe meldingskanalen is beschikbaar op de Speak Up Hotline-website van het bedrijf.

Feitelijke of veronderstelde activiteiten die moeten worden gemeld omvatten het volgende:

Schendingen van toepasselijke wetten, voorschriften of branchecodes

Schendingen van vereisten van Amerikaanse federale gezondheidszorgprogramma's

Schendingen van de Code

Schendingen van beleid en procedures

Bezorgdheden over de boekhouding van ZimVie, interne boekhoudkundige controle of auditing-gerelateerde zaken

Het is in ons collectieve belang om dergelijke schendingen onmiddellijk te rapporteren, omdat dit ertoe kan bijdragen dat ZimVie kan voorkomen dat illegaal of onethisch gedrag kan plaatsvinden of voortduurt en tevens kan voorkomen dat een situatie escaleert.

Rapportages en de identiteit van degene die de rapportage indient worden zo vertrouwelijk mogelijk behandeld, in overeenstemming met de verplichting en de belofte van het bedrijf om dergelijke meldingen te onderzoeken en wettelijke vereisten voor openbaarmaking. Teamleden en zakenpartners kunnen ervoor kiezen dergelijke meldingen anoniem te doen via de Speak Up Hotline-proces, tenzij de wet anders voorschrijft.

Alle meldingen moeten te goeder trouw worden gedaan. Te goeder trouw betekent niet dat het teamlid of de zakenpartner gelijk moet hebben, maar wel dat hij of zij gelooft dat hij of zij waarheidsgetrouwe informatie verstrekt.

Het niet rapporteren van feitelijke of potentiële schendingen kan aanzienlijke gevolgen hebben. Teamleden of zakenpartners die de Code schenden, een mogelijke kwestie niet melden, informatie achterhouden over een feitelijke of vermoedelijke kwestie of anderszins niet meewerken aan een onderzoek, krijgen passende disciplinaire maatregelen opgelegd, die beëindiging van het dienstverband of de dienst kunnen inhouden.

Meldingen mogen niet worden gedaan met het doel iemand lastig te vallen of te misbruiken. Teamleden die bewust valse meldingen doen, zullen worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen.

Geen vergelding

ZimVie verbiedt vergelding van teamleden of zakenpartners die te goeder trouw een rapportage van een gekende of veronderstelde Compliance- of juridisch probleem indient.

Teamleden of zakenpartners die menen het slachtoffer te zijn van represailles, dienen de situatie te melden bij Human Resources, Compliance of via de Speak Up Hotline.

Teamleden of zakenpartners kunnen vragen of zorgen bij ZimVie onder de aandacht brengen via een van de beschikbare kanalen. Teamleden of zakenpartners moeten de rapportagemethode kiezen waarbij zij zich het prettigst voelen.

Het eenvoudigweg ondervragen van een teamlid of zakenpartner die een overtreding heeft gemeld of aan een onderzoek heeft meegewerkt, kan als een vorm van vergelding worden beschouwd, omdat het teamlid of de zakenpartner het gevoel kan krijgen dat hij of zij iets verkeerd heeft gedaan door het incident te melden, of dat in plaats daarvan een andere meldingsmethode had moeten worden gebruikt.

Teamleden die represailles nemen tegen andere teamleden of zakenpartners voor het melden van bekende of vermoede schendingen van onze wettelijke of ethische verplichtingen of het meewerken aan onderzoeken, overtreden de Code en worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen, tot en met ontslag. De vergelding is mogelijk ook een overtreding van de wet, en kan zowel de individuele overtreder als ZimVie aan wettelijke aansprakelijkheid onderwerpen.



Conflicten

De Code geeft richtlijnen voor toepasselijke wet- en regelgevingen waar ZimVie actief is; dergelijke wetgeving en voorschriften zijn echter vaak complex en variëren van land tot land. Als er een conflict bestaat tussen de Code en een wet- of regelgeving, is de meest restrictieve eis van toepassing.

Teamleden die van mening zijn dat er een conflict bestaat tussen de Code en een wet- of regelgeving, moeten contact opnemen met Human Resources of de afdeling Healthcare Compliance.

Vrijstellingen

Het kan van toepassing zijn om in een bepaalde omstandigheid afstand te doen van een bepaling van de Code. Teamleden die een vrijstelling willen, moeten contact opnemen met hun manager of leidinggevende, die vervolgens contact opneemt met de afdeling Legal of de afdeling Healthcare Compliance. Tenzij vooraf goedgekeurd door de Chief Legal en Compliance Officer, zijn alle bepalingen van deze code van toepassing.

Vrijstellingen van de Code voor leidinggevende functionarissen of de raad van bestuur van ZimVie mogen alleen door de raad van bestuur worden vastgesteld en zullen onmiddellijk bekend worden gemaakt op grond van de toepasselijke eisen van de Amerikaanse Securities and Exchange Commission.

ZimVie behoudt zich het recht voor om de Code periodiek te herzien om te bepalen of herzieningen geschikt zijn en om de nodige herzieningen aan te brengen.



 **ZimVie**

[Zimvie.com/speakup](https://zimvie.com/speakup)

Bel +1.800.461.9330

(gratis in de VS, Canada en Puerto Rico)

Telefoonnummers voor teamleden buiten de VS, Canada en Puerto Rico zijn beschikbaar onder het tabblad Telefoon op de online website.

Sms-nr. 970.762.2067

Sms is alleen beschikbaar voor mensen in Noord-Amerika.

compliance.hotline@zimvie.com